

Η διαφθορά εμποδίζει την οικονομική ανάπτυξη, καθώς μπορεί να υπονομεύσει το δίκαιο ανταγωνισμό και να καταστρέψει την εμπιστοσύνη σε μια εταιρία ή ένα άτομο. Στην **Controls Vasiloglou** η καταπολέμηση όλων των μορφών διαφθοράς αποτελεί προτεραιότητα, για αυτό και η εταιρία αποφάσισε να σχεδιάσει και να εγκαταστήσει ένα Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου **ISO 37001:2025**. Το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας της εταιρίας καλύπτει τα κάτωθι:

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ:

- ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΧΑΜΗΛΗΣ ΤΑΣΗΣ
- ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΜΕΣΗΣ ΤΑΣΗΣ
- ΥΠΟΣΤΑΘΜΩΝ ΜΕΣΗΣ ΤΑΣΗΣ
- ΡΟΜΠΟΤΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΠΑΛΕΤΑΣ
- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ

και σχεδιάστηκε σύμφωνα με τις ανάγκες και τις επιδιώξεις της Εταιρίας και τις Νομικές και Κανονιστικές Απαιτήσεις της ισχύουσας Ελληνικής και Κοινοτικής Νομοθεσίας. Η Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρίας εγκρίνει την παρούσα Πολιτική, διασφαλίζει τη διάθεση των απαιτούμενων πόρων για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, παρακολουθεί την αποτελεσματικότητά του και υποστηρίζει ενεργά τη συμμόρφωση όλων των εργαζομένων και των συνεργατών με τις απαιτήσεις του.

Η προώθηση μιας κουλτούρας δεοντολογίας και ακεραιότητας είναι βασικός παράγοντας της διατήρησης της εμπιστοσύνης των πελατών, των εμπλεκομένων και της κοινωνίας. Η εταιρία δεσμεύεται να προάγει μια κουλτούρα ακεραιότητας σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της και να επικοινωνεί τις προσδοκίες της για μείωση του κινδύνου διαφθοράς. Η Εταιρία εφαρμόζει αρχή μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία και προωθεί κουλτούρα κατά της δωροδοκίας μέσω της ηγεσίας, της ενημέρωσης, της εκπαίδευσης, της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ενεργής συμμετοχής όλων των επιπέδων της εταιρίας.

Γενικός στόχος της εταιρίας είναι η ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών των πελατών της στο μέγιστο δυνατό βαθμό και η μείωση του κινδύνου διαφθοράς. Για το λόγο αυτό καθιερώνει μετρήσιμους στόχους για τη διαφθορά επιδιώκοντας:

- Βελτίωση της οργανωτικής δομής, μέσα από το σαφή καθορισμό εξουσιών και υπευθυνοτήτων.
- Τήρηση των νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της είτε άμεσα (δραστηριότητα παροχής προϊόντων & υπηρεσιών) είτε έμμεσα (προμηθευτές).
- Βελτίωση της Εσωτερικής Επικοινωνίας, μέσα από τον προσδιορισμό της αλληλεπίδρασης και αλληλεξάρτησης των διεργασιών της Εταιρίας.
- Συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και της λειτουργίας της Εταιρίας με την αποτελεσματική χρήση των παρακάτω εργαλείων:
 - ◆ Καθορισμός και ανασκόπηση στόχων κατά της δωροδοκίας.
 - ◆ Ανασκόπηση Διοίκησης
 - ◆ Εσωτερικές Επιθεωρήσεις
 - ◆ Διορθωτικές Ενέργειες
 - ◆ Συστηματική ανάλυση δεδομένων που προκύπτουν από τα Αρχεία.

Η Εταιρία ορίζει Υπεύθυνο Συστήματος κατά της Δωροδοκίας, με αρμοδιότητα την παρακολούθηση της εφαρμογής του Συστήματος, την παροχή καθοδήγησης σε θέματα δωροδοκίας, την αξιολόγηση αναφορών και κινδύνων, καθώς και την αναφορά στη Διοίκηση. Η λειτουργία αυτή διαθέτει την απαραίτητη ανεξαρτησία, εξουσία και πρόσβαση στη Διοίκηση για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων της.

Η εταιρία στοχεύει στην πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς μέσα από:

- την απαγόρευση της διευκόλυνση πληρωμών, ακόμη και όταν επιτρέπεται από το νόμο.
- τη συμμόρφωση με όλες τις νομοθεσίες κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς που ισχύουν σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται η εταιρία, καθώς και την ίδια απαίτηση από τυχόν υπεργολάβους

- τη συμμόρφωση με όλες τις παγκόσμιες πολιτικές που στοχεύουν στην πρόληψη, άμεσα ή έμμεσα, ενός κινδύνου διαφθοράς
- τη διεξαγωγή έρευνας δέουσας επιμέλειας (due diligence) κατά της δωροδοκίας βάσει κινδύνων στα τρίτα μέρη προτού εμπλακούν στις δραστηριότητές της εταιρίας.
- την εφαρμογή κατάλληλων οικονομικών ελέγχων, όπως εγκρίσεις πληρωμών, διαχωρισμός αρμοδιοτήτων, τεκμηρίωση συναλλαγών, έλεγχος τραπεζικών λογαριασμών, έλεγχος τιμολογίων και αποφυγή μη τεκμηριωμένων πληρωμών.
- την εφαρμογή οικονομικών ελέγχων σε προμήθειες, πωλήσεις, επιλογή προμηθευτών, προσλήψεις, δωρεές, χορηγίες, δώρα, φιλοξενίες, εκπτώσεις, προσφορές και λοιπές επιχειρησιακές αποφάσεις.
- την καταγραφή, αξιολόγηση και έγκριση συναλλαγών ή σχέσεων που ενδέχεται να δημιουργούν αυξημένο κίνδυνο δωροδοκίας.
- την πρόληψη κινδύνων δωροδοκίας που συνδέονται με ψηφιακές συναλλαγές ή ψηφιακές μορφές αξίας, όπως ηλεκτρονικές δωροκάρτες, vouchers, προπληρωμένες κάρτες, ηλεκτρονικά πορτοφόλια, κρυπτονομίσματα, αλλαγές τραπεζικών λογαριασμών χωρίς επαλήθευση, μη εγκεκριμένες ηλεκτρονικές πληρωμές και παρακάμψεις ηλεκτρονικών εγκρίσεων, όταν αυτά προσφέρονται, παρέχονται, ζητούνται ή λαμβάνονται με σκοπό ή αποτέλεσμα την αθέμιτη επιρροή επιχειρηματικής απόφασης ή ενέργειας.

Για την προώθηση μιας κουλτούρας δεοντολογίας και ακεραιότητας, καθώς και για τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, η εταιρία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύνολο πολιτικών και προτύπων που καθορίζουν ξεκάθαρους κανόνες με τους οποίους πρέπει να συμμορφώνονται όλοι οι εργαζόμενοί της και, κατά περίπτωση, τρίτοι. Πέραν του ότι θέτουν την εταιρία σε κίνδυνο, οι διεφθαρμένοι εργαζόμενοι ενδέχεται να υποβληθούν προσωπικά σε αστικές και ποινικές κυρώσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται βαρύτατα πρόστιμα και φυλάκιση. Επιπρόσθετα:

Απαγορεύεται στους εργαζόμενους της εταιρίας:

- ❖ να δίνουν, να υπόσχονται να δώσουν, να προσφέρουν, να ζητούν, να αποδέχονται ή να λαμβάνουν, άμεσα ή έμμεσα, οποιοδήποτε στοιχείο αξίας σε οποιοδήποτε άτομο ή οργανισμό, στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, με σκοπό τον αθέμιτο επηρεασμό ενέργειας, απόφασης ή επιχειρηματικού αποτελέσματος. Η απαγόρευση ισχύει και για ενέργειες τρίτων που πραγματοποιούνται στο όνομα ή για λογαριασμό της Εταιρίας.
Τα στοιχεία αξίας ενδέχεται να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων: χρήματα, δώρα, ψυχαγωγία, φιλοξενία και γεύματα, ταξιδιωτικές δαπάνες, υπηρεσίες, προσφορές απασχόλησης, δάνεια, δωρεές ή συνεισφορές, οποιαδήποτε μεταφορά αξίας, ακόμη και συμβολικής. Στα στοιχεία αξίας περιλαμβάνονται και ψηφιακές ή άυλες μορφές αξίας, όπως ηλεκτρονικές δωροκάρτες, ψηφιακά vouchers, προπληρωμένες κάρτες, ηλεκτρονικά πορτοφόλια, κρυπτονομίσματα, online παροχές, δωρεάν ή προνομιακή πρόσβαση σε ψηφιακές υπηρεσίες, καθώς και κάθε ηλεκτρονική μεταφορά ή παροχή που μπορεί να δημιουργήσει αίσθηση υποχρέωσης ή αθέμιτο επηρεασμό.
- ❖ να λαμβάνουν αποδοχές από πάροχο ή πελάτη της εταιρίας,
- ❖ να διατηρούν οικονομικό συμφέρον ή σχέση με έναν ανταγωνιστή, πελάτη ή πάροχο της εταιρίας, ή άλλο τρίτο μέρος που δραστηριοποιείται με την εταιρία,
- ❖ να συμμετέχουν σε άμεση ή έμμεση εξαγορά ή κατοχή, τυχόν συμφερόντων σε μορφή ακινήτου ή περιουσιακού στοιχείου κάθε είδους με σκοπό την πώλησή του ή την ενοικιάσή του στην εταιρία,
- ❖ να συμμετέχουν σε οποιαδήποτε εξωτερική δραστηριότητα σε τέτοιο βαθμό που να εγείρει ερωτήματα για την ικανότητά τους να αφιερώνουν τον κατάλληλο χρόνο και προσοχή στα καθήκοντά τους,
- ❖ να αλληλοεπιδρούν με κάποιον συγγενή που εργάζεται για ή έχει υποβάλει αίτηση για εργασία στην εταιρία, κάποιον ανταγωνιστή, πάροχο ή πελάτη της εταιρίας,
- ❖ να προβαίνουν σε αγορές αγαθών ή υπηρεσιών εκ μέρους της εταιρίας από συγγενή ή εταιρία στην οποία έχει συμφέροντα κάποιος συγγενής,

- ❖ να λαμβάνουν αντικείμενα αξίας. Η αποδοχή δώρου ενδέχεται να προκαλέσει αίσθηση υποχρέωσης στον παραλήπτη, πιθανόν υπονομεύοντας τη αντικειμενικότητα των αποφάσεών του και ενδέχεται να εκληφθεί ως δώρο με πρόθεση να διαφθείρει τον ίδιο ή άλλο εργαζόμενο της εταιρίας.

Στην εταιρία οι εργαζόμενοι οφείλουν:

- να γνωστοποιούν κάθε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων προτού εμπλακούν στη συναλλαγή, τη δραστηριότητα ή τη σχέση που οδηγεί στην περίπτωση που αναφέρεται,
- να γνωστοποιούν πραγματικές ή πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης,
- να γνωστοποιούν κάθε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων ετησίως, στην περίπτωση που ανήκουν στους Υπαλλήλους Υψηλής Έκθεσης Κινδύνου, δηλαδή στους διευθυντές πρώτης γραμμής και σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας που εμπλέκονται τακτικά στη δημιουργία συμβάσεων, την αγορά, την πώληση ή την ενοικίαση υπηρεσιών, υλικών, ακινήτων ή προϊόντων,
- να απέχουν από τη συμμετοχή στο διοικητικό συμβούλιο οποιουδήποτε πελάτη, παρόχου ή ανταγωνιστή της εταιρίας. Η συμμετοχή σε εξωτερικά διοικητικά συμβούλια, εκτός των επαγγελματικών καθηκόντων των υπαλλήλων της εταιρίας, επιτρέπεται, κατόπιν έγκρισης, μόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και πρέπει να περιορίζεται στην παροχή υπηρεσιών που να συνάδει με τα καθήκοντά τους στην εταιρία,
- να ρωτούν τον εκάστοτε Υπεύθυνο Τμήματος ή τον Υπεύθυνο Συστήματος για το πώς να χειριστούν μια σύγκρουση συμφερόντων, αντί να στηρίζονται αποκλειστικά στην ερμηνεία τους, καθώς τη προσωπική τους εκτίμηση.

Όλες οι πραγματικές, πιθανές ή αντιληπτές συγκρούσεις συμφερόντων καταγράφονται, αξιολογούνται και αντιμετωπίζονται με κατάλληλα μέτρα, όπως αποχή από λήψη απόφασης, πρόσθετη έγκριση, αλλαγή αρμοδιότητας, παρακολούθηση ή άλλη τεκμηριωμένη ενέργεια. Η Εταιρία διατηρεί σχετικά αρχεία γνωστοποίησης και χειρισμού συγκρούσεων συμφερόντων.

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για τη δική του εργασία και είναι επιβεβλημένο να συμβάλλει στη διαχείριση κατά της δωροδοκίας και την επίτευξη των καθορισμένων στόχων. Για το λόγο αυτό όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με τις αρμοδιότητές τους, ενημερώνονται σχετικά με το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και ενεργούν αποδεδειγμένα σύμφωνα με τους καθορισμένους κανόνες. Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική, τις διαδικασίες του Συστήματος ή την ισχύουσα νομοθεσία δύναται να επιφέρει πειθαρχικές ενέργειες, διακοπή συνεργασίας, καταγγελία σύμβασης και, όπου απαιτείται, ενημέρωση των αρμόδιων αρχών.

Κάθε πρόσωπο (εργαζόμενος, πελάτης, συνεργάτης) ενθαρρύνεται να εγείρει ανώνυμα ανησυχίες σχετικά με οποιοδήποτε θέμα δωροδοκίας ή υποψία αθέμιτων πρακτικών στο συντομότερο δυνατό στάδιο, επικοινωνώντας με την εταιρία στο 2310550536 ή στο info@controls.gr υπόψιν επιτροπής καταγγελιών. Η Εταιρία απαγορεύει κάθε μορφή αντιποίνων, δυσμενούς μεταχείρισης, εκφοβισμού ή απειλής σε βάρος προσώπου που, καλόπιστα ή βάσει εύλογης υποψίας, αναφέρει περιστατικό δωροδοκίας, παραβίαση της παρούσας Πολιτικής ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων. Κανένας εργαζόμενος ή συνεργάτης δεν θα τιμωρείται ή θα υφίσταται αρνητικές συνέπειες επειδή αρνήθηκε να συμμετάσχει σε πράξη δωροδοκίας, ακόμη και αν η άρνηση αυτή έχει ως αποτέλεσμα απώλεια επιχειρηματικής ευκαιρίας για την Εταιρία.

Διαδικασίες, ροές και ενέργειες, οι οποίες δεν εγγυώνται την εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί, διακόπτονται άμεσα από τους υπεύθυνους, διεξάγονται αναλύσεις αιτιών και ορίζονται τα απαιτούμενα μέτρα βελτίωσης. Η Εταιρία εξετάζει, στο πλαίσιο της αξιολόγησης κινδύνων δωροδοκίας, εάν θέματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, περιβαλλοντικές απαιτήσεις, άδειες, επιδοτήσεις, δημόσιους ελέγχους, ESG δηλώσεις, περιβαλλοντικές εγκρίσεις ή πράσινες προμήθειες δημιουργούν ή επηρεάζουν κινδύνους δωροδοκίας. Όπου εντοπίζονται σχετικοί κίνδυνοι, καθορίζονται κατάλληλα μέτρα πρόληψης, ελέγχου και παρακολούθησης.

Η παρούσα Πολιτική κατά της Δωροδοκίας κοινοποιείται στο προσωπικό, στους συνεργάτες και, όπου απαιτείται, σε προμηθευτές, υπεργολάβους, πελάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εφαρμόζεται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και ανασκοπείται περιοδικά από

τη Διοίκηση, καθώς και όταν προκύπτουν σημαντικές αλλαγές στο επιχειρησιακό περιβάλλον, στη νομοθεσία, στην αξιολόγηση κινδύνων ή στη δομή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας.

Για την **Controls Vasiloglou**

Κος Βασίλογλου Ευάγγελος, Διοίκηση

Θεσσαλονίκη, 01.06.2026